



## DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 34 del 28/11/19

**OGGETTO:** adozione del piano di rotazione del personale titolare di incarico di posizione organizzativa dell'Area Ambiente

## Il Responsabile dell'Area Ambiente

### Premesso che:

- il Piano Nazionale Anticorruzione ( P.N.A.) prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione si doti di un proprio piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, che preveda la rotazione del personale, quale rilevante misura da adottare ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi;
- le Amministrazioni sono tenute, quindi, ad adottare i criteri per disciplinare i meccanismi di rotazione del personale, sia dirigenziale che con funzioni di responsabilità o assegnati ad attività lavorative più esposte al rischio fenomeno corruzione;

### Considerato che:

- con Deliberazione di G.C. n. 26 del 31/01/2019 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019/2021 che stabilisce, tra l'altro, di dare attuazione alla misura della rotazione del personale secondo i criteri e le modalità di cui alla Deliberazione di G.C. n.771/2015 e ss. mm. e ii., ed individua, nell'allegato 3 bis denominato: "Processi e misure a presidio del rischio", le fasi attuative della misura della rotazione del personale;
- l'allegato A alla citata deliberazione di Giunta Comunale n.771/2015, come modificato con la deliberazione di G.C. n. 161/2018, individua tra le aree maggiormente esposte a rischio corruttivo, quelle del **Personale**, delle **Esternalizzazioni**, dei **Rapporti con cittadini ed imprese** e l'area **Finanziaria**;
- la misura della rotazione è rivolta, tra l'altro, oltre ai dirigenti, anche al personale titolare di incarico di alta professionalità o di posizione organizzativa, ai RUP nonché ai responsabili del procedimento individuati nell'ambito di quei processi lavorativi dove maggiore è il rapporto relazionale con l'utenza.
- per i titolari di incarichi di alta professionalità o di posizione organizzativa e per i responsabili del procedimento, la durata di permanenza nell'attività non può essere superiore a cinque anni, facendo comunque salva la possibilità di prorogare il termine di decorrenza della rotazione laddove ricada nell'anno precedente alla data prefissata di cessazione dal servizio;
- con disposizione del Direttore Generale n. 25 del 05/07/2019, è stato adottato il Piano di rotazione dei Dirigenti dell'Amministrazione Comunale, con il quale sono stati identificati i Servizi dell'Ente coinvolti nell'applicazione della misura ed individuato il personale dirigenziale interessato, con l'indicazione, per ciascuna unità, del momento temporale in cui dovrà realizzarsi la rotazione attraverso il trasferimento ad altro incarico;
- con il medesimo provvedimento, è stato demandato ai Direttori Operativi, ai Responsabili di Area/Dipartimento e ai Dirigenti dei Servizi e delle UOA l'adozione dei piani di rotazione del personale interessato, incardinato nelle strutture individuate a rischio corruzione, secondo la tempistica indicata nella deliberazione di G.C. n. 771/2015, come modificata con deliberazione n. 161/2018, e riportata altresì nell'allegato 3 bis approvato con deliberazione di G.C. n. 26/2019;
- nel Piano di rotazione dei Dirigenti del Comune di Napoli, di cui al medesimo provvedimento, sono stati individuati nell'Area di rischio "Rapporti con i cittadini ed Imprese" i servizi *Igiene della città*, *Controlli Ambientali e Attuazione Paes*, e *Verde della città* incardinati nell'area Ambiente, mentre non è stato inserito il Servizio *Tutela e salute e degli animali* incardinato anch'esso nella medesima Area;

### Rilevato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 24 maggio 2019 è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
- con la stessa deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 24 maggio 2019, è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di posizione organizzativa di fascia A ai Direttori Operativi e ai

Responsabili di Area/Dipartimento, nonché l'assegnazione dei contingenti di posizione organizzativa di fascia B e di Alta Professionalità al Direttore Generale;

- in particolare, all'Area Ambiente sono state conferite n. 9 posizioni organizzative di fascia A, n. 1 di fascia B e n. 1 di alta professionalità;

**Valutato che:**

- gli incarichi di posizione organizzativa istituite presso servizi *Igiene della città, Controlli Ambientali e Attuazione Paes, e Verde della città*, sono da sottoporre alla misura della rotazione prevista dal PTPCT, in quanto contengono profili ed attività potenzialmente a rischio e ricadenti nelle strutture individuate a rischio corruzione - area di rischio "Rapporti con i cittadini ed Imprese";
- tali incarichi di posizione organizzativa decorrono dalla data del 1 agosto 2019 e avranno termine il 31 maggio 2022;
- per i titolari di incarichi di alta professionalità o di posizione organizzativa e per i responsabili del procedimento, la durata di permanenza nell'attività non può essere superiore a cinque anni;
- pertanto, soltanto in caso di proroghe dei medesimi incarichi, sorgerà l'obbligo di procedere all'attuazione del piano di rotazione o delle misure alternative, in coincidenza con l'eventuale compimento di un quinquennio di titolarità dell'incarico;

**Valutato altresì che:**

- l'incarico di posizione organizzativa istituita presso il Servizio *Tutela e salute e degli animali*, contiene profili ed attività potenzialmente a rischio, pertanto viene sottoposto alla misura della rotazione, in coincidenza con l'eventuale compimento del quinquennio di titolarità dell'incarico;

**Vista**

- la nota PG/2019/937775 del 21 novembre 2019, con la quale il Direttore Generale ha validato il presente piano di rotazione;

**Letti:**

- la legge n. 190/2012;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Napoli;
- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 771/2015, n. 161/2018 e n. 26/2019;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di G.C. n. 254/2014;

**DISPONE**

1. Adottare il piano di rotazione relativamente al personale titolare di posizione organizzativa di fascia A, di fascia B e di alta professionalità dell'Area Ambiente, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, con il quale sono identificati gli incarichi coinvolti nell'applicazione della misura della rotazione e il personale interessato con indicazione, per ciascuna unità, del momento temporale in cui essa dovrà realizzarsi attraverso il trasferimento ad altro incarico, qualora gli incarichi dovessero essere prorogati oltre il termine del 31 luglio 2024;
2. Demandare ai Dirigenti dei Servizi dell'Area, qualora fosse necessario, l'adozione dei piani di rotazione dei "*direttori dei lavori e dei RUP, dei direttori dell'esecuzione di contratti di fornitura di beni o di servizi e dei responsabili del procedimento*" secondo la tempistica indicata nella deliberazione di G.C. n. 771/2015 e ss. mm. ii, riportata altresì nell'allegato 3 bis del PTPCT 2019/2021, approvato con deliberazione di G.C. n. 26/2019;
3. Precisare che:
  - l'individuazione degli incarichi contenuta nel piano di rotazione adottato con il presente atto non ha carattere tassativo e può essere integrata e/o modificata in virtù di sopravvenute modifiche organizzative della macrostruttura, per sopraggiunte e motivate esigenze, nonché in sede di aggiornamento annuale del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;
  - i piani di rotazione e le eventuali successive modifiche sono pubblicati nella sottosezione "Altri contenuti – Corruzione" della sezione Amministrazione Trasparente del sito istitu-

zionale dell'Ente e vengono comunicati al Responsabile della Prevenzione della Corruzione;

- le organizzazioni sindacali sono oggetto di informativa dell'adozione dei piani di rotazione.
4. Il presente provvedimento viene trasmesso, per quanto di competenza e per opportuna conoscenza, all'Assessore al Personale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al Vice Segretario Generale e ai Dirigenti dei Servizi dell'Area.
  5. Viene, altresì, inviato al Servizio Portale Web e Social Media per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e alle organizzazioni sindacali per la dovuta informativa.

*Sottoscritta digitalmente da*  
**Il Responsabile dell'Area Ambiente**  
*Avv. Rosaria Contino*

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art.24 del D. Lgs 7/3/2005, n.82 e s. m. i.(CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs 82/2005*